



Treinamento | Título

Gestão de Recursos Humanos Orientada a Resultados

Construindo a Cultura de Compliance

Propósito | Finalidade

O treinamento irá alinhar as estratégias e práticas do departamento com os objetivos gerais da organização. Isso garante que as atividades de RH estejam integradas ao planejamento estratégico da empresa, contribuindo para o sucesso organizacional.

Público-alvo

- 1. Profissionais de Recursos Humanos:** Especialmente aqueles que desempenham funções de gestão ou liderança dentro dos departamentos de RH e desejam aprimorar suas habilidades em alinhar as práticas de RH com os objetivos organizacionais e os requisitos de conformidade.

Programa | Conteúdo

1. Introdução

1.1. Definição de Gestão de Recursos Humanos

1.2. Importância da Orientação a Resultados

2. Estratégias para uma Gestão de Recursos Humanos Orientada a Resultados

2.1. Definição de Objetivos Claros e Mensuráveis

2.2. Estabelecendo e Avaliando Resultados

2.4. Desenvolvimento de Planos de Ação

3. Benefícios da Gestão de Recursos Humanos Orientada a Resultados

3.1. Melhoria do Desempenho Individual e Organizacional

3.2. Aumento da Motivação e Engajamento dos Colaboradores

3.3. Alinhamento dos Recursos Humanos com os Objetivos Estratégicos

4. Desafios e Considerações na Implementação da Gestão de Recursos Humanos Orientada a Resultados

4.1. Resistência à Mudança

4.2. A Importância da Legislação para Recursos Humanos

4.3. Acompanhamento e Ajustes Constantes

5. Direito Trabalhista Atualizado

5.1. Direitos e deveres do trabalhador

5.2. Normas de segurança no trabalho

5.3. Jornada de trabalho e horas extras

5.4. Férias e licenças

5.5. Últimas atualizações: DET e FGTS digital

5.6. Dúvidas frequentes

6. Resolução de desafios específicos

7. Criação de uma cultura de aprendizado

8. Consolidar a cultura organizacional



Informações Adicionais | In Company

Informações Suplementares:

Carga horária: 16 horas

Horário: 8:30 às 17:30

Intervalo: 1 hora

Dias:

Instrutora: Dra. Rita de Cássia Samyn

Local: